

# HELSINGBORG ÄR VÅRT ANSVAR

**Kommunalpolitiskt  
handlingsprogram  
2018–2022**



**Socialdemokraterna  
HELSINGBORG**



# KOMMUNALPOLITISKT HANDLINGSPROGRAM 2018–2022

## Innehållsförteckning

|  |    |
|--|----|
| Jämställdhet .....                                 | 4  |
| Tillgänglighet .....                               | 4  |
| Barn, skola och utbildning .....                   | 5  |
| Vård och omsorg .....                              | 8  |
| Trygghet .....                                     | 10 |
| Arbetsmarknaden .....                              | 11 |
| Stadsutveckling .....                              | 12 |
| Socialt arbete .....                               | 15 |
| Kulturen .....                                     | 17 |
| Idrott, hälsa och fritid .....                     | 18 |
| Miljö och klimatpolitik .....                      | 20 |
| Helsingborg som arbetsplats och arbetsgivare ..... | 22 |
| Helsingborgs utveckling .....                      | 23 |

# JÄMSTÄLLDHET

## Analys:

Samhället är präglat av en maktordning där män som grupp är överordnade kvinnor som grupp. Män har större ekonomisk, politisk, social och kulturell makt än kvinnor. Detta tar sig bland annat uttryck i att män tjänar mer pengar och tar mindre ansvar i hemmet. Mäns våld mot kvinnor, förtryck och diskriminering är samhällsproblem som begränsar kvinnor.

#Metoo och de vittnesmål som kommit fram visar att vi behöver arbeta med jämställdhet. Det är ingen slump att de flesta #Metoo-upprop kommer från arbetslivet. Vi behöver aktivt arbeta för att förbättra arbetsmiljön på våra arbetsplatser och vi behöver arbeta med våra barn från tidig ålder för att lära dem att alla är lika mycket värda. Det är där vi lägger grunden för den syn som kommer att styra och vägleda individen och prägla samhället i stort.

## Inriktning:

Vi socialdemokrater anser att det är helt nödvändigt att det förebyggande och främjande arbetet sker kontinuerligt för att motverka ojämställda och ojämlika attityder i samhället.

### Vi verkar för att:

- Utbildning om mäns våld mot kvinnor ska vara obligatorisk för alla som arbetar i Helsingborgs stad
- Trygga anställningar med heltid som norm
- Stärka Samverkan med idéburen sektor för att öka kunskapen om kvinnors förutsättningar för att delta fullt ut på lika villkor som män i arbetsliv, föreningsliv, studieliv etc.

- Staden ska samverka med tjej- och kvinnojourerna för att öka kunskapen om och motverka våld i nära relationer
- Genus- och jämställdhetsarbetet ska stärkas i staden

# TILLGÄNGLIGHET

## Analys:

Det är viktigt att involvera personer med sämre socioekonomiska förhållanden, unga, personer med funktionsvariation och utrikesfödda i samma utsträckning som andra. I en segregerad stad som Helsingborg innebär det också att valdeltagandet skiljer sig stort mellan olika områden i staden. För att skapa en jämlik stad är det nödvändigt att minska dessa skillnader.

Fortfarande har personer med funktionsvariationer sämre fysisk och psykisk hälsa, lägre inkomster, sämre förankring i arbetslivet och deltar i mindre utsträckning i sociala och politiska sammanhang. Det är i hög grad samhällets bristande tillgänglighet och inte funktionsnedsättningen i sig som skapar sämre livsvillkor för gruppen. Det beror också på diskriminerande och kränkande särbehandling. Situationen är tyvärr inte unik utan flera individer vittnar om liknande diskriminerande bemötande utifrån sin sexuella läggning, etnicitet, kön, könsuttryck, könsidentitet, ålder och hudfärg.

## Inriktning:

LSS, lagen om stöd och service, reglerar kommunens åtaganden för tre olika personkretsar, grupperingar av olika typer av funktionsvariationer. Dessa personkretsar har olika behov. Vårt mål är att tillgodose

dessa behov samtidigt som människorna som berörs har samma rättigheter som alla andra helsingborgare. Befintlig LSS-verksamhet ska fredas från privatiseringar. Ett värdigt liv med livskvalité är lika självklart för människor som uppbär LSS som för alla andra. Det är också viktigt att följa utvecklingen när det gäller behovet av LSS-boenden så att det finns beredskap att skapa nya sådana vid behov och involvera brukarna tidigt i byggprocessen. Det är av största vikt att hela tiden arbeta aktivt med tillgänglighetsfrågor. Ett tillgängligt samhälle uppstår inte ur ett vakuum utan kräver långsiktigt och målmedvetet arbete.

Välfärdstjänster för personer med funktionsvariation ska hålla hög kvalitet och vara likvärdiga övriga välfärdstjänster. Ett personcentrerat perspektiv ska gälla där brukare och anhöriga är delaktiga i planering av stödinsatser. Brukarna ska vara med och besluta om vad som ingår i deras dagliga verksamhet.

### **Vi verkar för att:**

- Staden och dess verksamheter ska vara tillgängliga för alla oavsett funktionsvariation
- Staden ska utreda möjligheten och intresset för att driva LSS-boenden med utökat självstyre
- Utveckla stödet till frivilligorganisationer och föreningsliv
- Freda LSS-verksamheten från privatiseringar

## **BARN, SKOLA OCH UTBILDNING**

### **Analys**

Alla elever ska lämna grundskolan med fullständiga betyg och alla elever ska ha möjlighet att fullfölja sina gymnasiestudier. Dessa målsättningar uppfylls inte i dag. Framför allt ser vi att skillnaderna mellan skolor inom staden är allt för stor. Segregationen har stort genomslag i våra skolor. Detta är en av vår stads största utmaningar. Därför ska alla beslut som fattas värderas utifrån de effekter besluten har på segregationen. Segregationen måste minska för att Helsingborg ska vara en stad för alla.

Det helt avgörande att staden lyckas med att fördela nyanlända elever på ett jämnt och rättvist sätt mellan stadens skolor. Det är orimligt att enskilda skolor tar ett mycket större ansvar än andra.

Såväl nationellt som i Helsingborg lider skolan av att de mest erfarna lärarna arbetar på de skolor som har minst utmaningar. Detta är ett strukturellt problem som får allvarliga konsekvenser.

Mötet mellan läraren och den enskilde eleven är oerhört viktigt. Ledarskapet på skolorna måste ges ökat stöd. Skolledarna måste ges större möjligheter att vara pedagogiska ledare. Det är viktigt att elevernas utveckling och resultat dokumenteras i rimlig utsträckning och att det sker en regelbunden dialog mellan skolans personal och föräldrarna. Det viktigaste av allt är att det finns tillräckligt med tid för undervisning och förberedelser av undervisningen. Lärares tidsanvändning är inte i tillräckligt hög grad utredd.

Vi ser idag att många lärare lämnar såväl kommunen som yrket eftersom arbetsförhållandena brister. Arbetsmiljöfrågorna måste därför lyftas ytterligare. Det är framför allt den psykosociala arbetsmiljön som brister. Mörkertalet kring hot och våld är stort.

Utvecklingen med öppen narkotikaförsäljning på våra skolor är mycket oroväckande och problematisk.

Ungas psykiska ohälsa i allmänhet och tjejs i synnerhet är ett stort och växande problem. Tjejer upplever bland annat en sämre arbetsro. Otryggheten är också mycket stor för unga tjejer. Jämställdhetsfrågorna måste lyftas betydligt mer än idag.

Behovet av barnomsorg under dygnets samtliga timmar är mycket stort i Helsingborg. Vi ser att de satsningar som gjorts inte räcker.

## **Inriktningar**

Mer av resurserna ska gå till de skolor som ligger långt ifrån att uppnå målen. Vi vill därför se att förstelärartjänster kopplas tydligare till skolor med störst utmaningar. Detta ska göras genom att förstelärartjänster och lönetillägg kopplas till tjänsten istället för individen. Det är också rimligt att fördelningen av förstelärartjänster styrs i högre utsträckning till skolorna med störst behov. För att alla elever ska lyckas behövs fler specialpedagoger. Specialpedagogik ska också sättas in tidigare.

Tillbörliga resurser måste skjutas till för att i samverkan med övriga nämnder komma till rätta med lokalbristproblematiken. Det är viktigt att föra en ansvarsfull politik kring de lokaler som staden äger och förvaltar. Fristående aktörer som är etablerade i staden

ska ges goda möjligheter att utveckla sin verksamhet. Däremot ska staden säga nej till ytterligare aktörer som drivs av vinstintressen. Staden ska inte heller hyra ut fler lokaler till fristående aktörer mer än i undantagsfall. Varje huvudman måste bära sina kostnader och sina risker. Detta får aldrig läggas över på skattekollektivet.

Personalen är skolans viktigaste resurs. De ska ges goda möjligheter att utvecklas och att göra karriär. För att klara framtida personalförsörjning måste arbetsmiljön i skolan förbättras. Metoder för att förbättra kartläggningen av arbetsmiljön och det preventiva arbetet ska utvecklas. Detta för att vi ska bli ännu bättre på att förebygga ohälsa och stress. Skolan och dess personal ska aktivt kunna följa och delta i det forsknings- och utvecklingsarbete som sker på skolans område. Den fysiska arbetsmiljön är likt den psykosociala oerhört viktig och ska stärkas för såväl lärare, elever som övrig personal. Därför ska en ljudsanering av lokalerna inom nämndens verksamhetsområde genomföras.

Det behövs en övergripande kartläggning av lärares tidsanvändning i Helsingborgs stad. Såväl utifrån ett rent kunskapsperspektiv som utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. Det innebär att lärarnas arbetssituation förbättras, förenklas och effektiviseras. En förenklingsdelegation ska införas.

Personalen måste vidare ges goda möjligheter till fortbildning och vidareutbildning. Planeringstiden måste vara i rimlig proportion till undervisningstiden.

De mest erfarna lärarna arbetar på de skolor som har minst utmaningar. De mest erfarna lärarna ska därför styras till de största utmaningarna.

De enskilda skolorna ska ha stora möjligheter att själv utforma verksamheten efter de behov som finns på respektive skola. Vi vill dock vara tydliga med att inga skolor i Helsingborgs stad ska införa betyg från årskurs 4.

Skolor ska uppmuntras att arbeta med genus- och jämställdhetsfrågor. Detta kan till exempel ske genom särskilda temaveckor. Varje skola ska inom ramen för värdegrundsarbetet ta fram en jämställdhetsplan.

Kultur kan vara en viktig del i inlärningsprocesser och därför ska kultur i skolan uppmuntras, stärkas och främjas. Att fortsätta satsa på Informations och kommunikationsteknologi, (IKT) och att arbeta med spridning av goda metoder och idéer är viktigt och helt avgörande för att vi ska lyckas nå våra målsättningar.

De första skolåren är viktiga. Därför måste klasserna i de lägre årskurserna bli mindre. För föräldrar och elever i Helsingborg ska de kommunala skolorna vara det självklara valet. Detta kan bara uppnås genom långsiktiga satsningar på förskolan och skolan.

Läxhjälp och studiestöd får aldrig bli en klassfråga. Alla elever som är i behov av läxhjälp och studiestöd ska erbjudas sådant. Samarbete med ideella krafter ska bejakas och uppmuntras såväl inom läxhjälpområdet som inom andra områden.

Vi ska i de kommunala förskolorna och skolorna ha nolltolerans mot mobbning och kränkande behandling. De enskilda skolorna ska utifrån de förutsättningar som gäller på respektive skola ges stor frihet att leva upp till målsättningen om nolltolerans.

Elevdemokratin ska stärkas. Eleverna ska känna delaktighet i och inflytande över sin vardag i skolan. Att ge ett adekvat och bra stöd till elevorganisationerna är ett bra sätt att skapa delaktighet och inflytande.

En viktig grupp som behöver förstärkas är den personal som fungerar understödande i skolan. Elevhälsan är ett sådant exempel. Andra grupper är elevassistenter och fritidsledare. Dessa grupper frigör stora pedagogiska resurser genom att avlasta lärarna och förbättra elevernas välmående och trivsel. Elevhälsan behöver ses över och stärkas utifrån ett resurs-, genus- och organisationsperspektiv. Även Studie- och yrkesvägledningsverksamheten behöver ses över och förstärkas för bättre matchning och mindre administration. Framför allt i ljuset av de svårigheter som finns kring att få fram tillräckligt med praoplatser.

Skolbarnomsorgen är en viktig verksamhet. Den ska hålla hög kvalitet och vara en integrerad del av det som omger eleverna. Att fritidshemmen liksom skolan har en bra kontakt med hemmen är viktigt. Det är viktigt att skolbarnomsorgen är öppen för de barn som är i behov av den. Arbetsmiljön inom skolbarnomsorgen måste förbättras. Tid för återhämtning och planering för personalen behöver säkerställas.

Efter initiativ från oss socialdemokrater har antalet platser på nattis ökat. Men det räcker inte. Antalet platser behöver utökas ytterligare för att möta behoven. Ett sätt att möta efterfrågan är att utöka öppettiderna på ett antal förskolor i staden. Ingen helsingborgare ska behöva tacka nej till ett jobb på grund av att barnomsorg saknas. Barn till föräldrar som är arbetslösa eller föräldralediga har idag rätt till 15 timmars

förskola i veckan. Vi vill succesivt utöka denna rätt till 30 timmar varje vecka. Detta ska ske i en takt som ekonomin tillåter.

Skolmaten ska vara näringsrik och i största möjliga mån ekologisk och närproducerad. Vegetarisk kost ska uppmuntras och det är viktigt att bra vegetariska alternativ finns att välja på varje dag. Detta eftersom kött har en väldokumenterad negativ påverkan på vår miljö. Alla skolor ska erbjuda frukt och dricksvatten under skoldagen.

Staden ska ta fram ett enhetligt system för uthyrning av skollokaler. I dessa regler ska alla lokaler som går att hyra finnas med. Enhetliga taxor för olika lokalformer ska tas fram.

Skolan ska vara helt avgiftsfri.

### **Vi verkar för att:**

- Elevhälsan ska förstärkas. Dess organisation och fördelning ska utredas med fokus på jämlikhet och jämställdhet
- Studie- och yrkesvägledningsverksamheten ska förstärkas för bättre matchning och mindre administration
- De mest erfarna lärarna ska styras till de största utmaningarna
- En förenklingsdelegation ska införas för att minska den administrativa bördan
- Fysisk och psykosocial arbetsmiljö ska stärkas för såväl lärare, elever och övrig personal
- Värdegrundsarbetet är fortsatt viktigt: Jämställdhets-, HBTQ+-frågor och frågor kring normer och sexualundervisning måste förstärkas
- Praktisknära forskning bör uppmuntras men kräver att lärare som forskar får relevant ersättning

- Det särskilda stödet ska utökas och sättas in tidigare
- Vad som är skolans respektive föräldrarnas ansvar måste förtydligas
- Mentorsprogram för skolledare ska införas
- Resursfördelningssystemet ska ses över med fokus på ökad jämställdhet och likvärdighet
- Planeringstid ska utökas för förskolelärare, fritidsledare och elevassistenter
- All personal ska ha en individuell fortbildningsplan

## **VÅRD OCH OMSORG**

### **Analys**

Vi lever längre, gruppen äldre blir fler och behovet av äldreomsorg ökar. Fler personer med stora omsorgsbehov kommer att bo kvar hemma. Det kommer att krävas större satsningar på förebyggande åtgärder och det kommer att ställa stora krav på Helsingborgs vård och omsorg. Alla, även äldre med tilltagande ohälsa, har rätt till ett liv i frihet, rätt till sociala aktiviteter, rätt till trygghet och rätt till att själva råda över sina liv.

Konkurrensen om arbetskraften och kraven att kvalificera sig som en bra arbetsplats ökar. En decentraliserad organisation där möjlighet att styra över sin arbetstid och driftsformer där personal och boende har större inflytande och påverkan kommer att vara ett måste för att öka arbetsplatsens attraktion.

Vi lever längre men blir också allt friskare och behovet av en meningsfull fritid blir allt viktigare. Både i grupp och enskilt. Isolering är ett stort problem bland våra äldre.



Många år av besparingar och otillräckliga budgetuppräknningar har lett till kostnadsbesparingar som drabbat vårdpersonalen och vårdtagarnas tillgång till god omsorg. Vi kan tydligt se problemen idag i form av kraftigt ökade sjukskrivningstal och försämrade arbetsvillkor i form av delade turer och långa arbetspass.

De delade turerna ska bort. Heltid ska vara norm.

För att alla äldre helsingborgare ska ha samma rättigheter är det viktigt att hela tiden vara på tå vid rekrytering av nya medarbetare. Flerspråkighet bör värderas högt vid nyrekrytering. Inom alla vård- och omsorgsnämndens verksamheter måste det finnas språkkompetens så att alla helsingborgare kan få samma goda vård och omsorg.

### **Inriktningar**

Vi vill att Helsingborg inför självstyrande grupper. Inom hemvården och hemservice. Vi vill frigöra kraften hos alla medarbetare som tillgängliggörs när de själva får vara med och påverka och bestämma i så stor utsträckning som möjligt. Vi välkomnar personalkooperativ, intraprenader, idéburet offentligt partnerskap (IOP) och andra alternativa driftsformer som inte har vinstsyfte som mål. Genom minskad byråkrati och korta beslutsvägar kan varje enhet fungera på sina premisser utifrån vårdtagarnas behov.

Äldreomsorgen i Helsingborg ska utgå från vårdmodellen personcentrerad vård, där äldreomsorgspatienten och de anhöriga är aktiva och delaktiga i planeringen och genomförandet av vården. En personcentrerad vård innebär att personens unika perspektiv ges likvärdig giltighet som det professionella perspektivet.

Fler träffpunkter i staden bör utvecklas för att tilltala bredare grupper av äldre helsingborgare. Ett sätt att utveckla träffpunkterna kan vara att öka samverkan med föreningslivet. Vi satsar därför på att inrätta fem nya träffpunkter i staden, bland annat för att bryta isolering hos våra äldre. Här kan IOP-modellen vara väl värd att pröva.

I ett jämlikt och jämställt Helsingborg måste vi fortsätta ta tillvara, stödja och stimulera ideella organisationer, pensionärsorganisationer och frivilligarbetare, bland annat för att stärka det förebyggande arbetet och motverka den ofrivilliga ensamheten.

Staden ska säkerställa att det finns bostäder anpassade för äldre i befintligt fastighetsbestånd och med god spridning i olika stadsdelar.

Omsorgstagarna ska erbjudas en meningsfull och individuellt anpassad fritid, oavsett boendeform.

Stadens äldre och dess omsorgstagare ska erbjudas näringsriktig kost med olika valmöjligheter, på våra äldreboende så väl som inom hemvården. De äldres matsituation måste ses över i syfte att stärka folkhälsan. Livskvalité för de äldre är bland annat att känna doften av hemlagad mat och få sällskap vid måltidsintaget. Vi kommer därefter se över möjligheterna att införa en timmes "måltidsintag" där den äldre får möjlighet att både få lagad mat i hemmet och sällskap vid intaget av måltiden. Det ökar livskvalitén och motverkar ensamheten för dem som fortfarande bor hemma men är i behov av stöd och omsorg.

### **Vi verkar för att:**

- Äldreomsorgen ska utgå från de äldres behov och vara personcentrerad.
- Utöka antalet LSS-och vårdboenden som drivs med utökat självstyre samt införa utökat självstyre inom hemvård och hemservice
- Träffpunkter ska införas för att motverka ensamheten
- Utveckla samarbetet med föreningslivet för att stärka det förebyggande arbetet och för att bryta isolering
- Utredda de äldres matsituation för ökat välmående och livskvalité.
- Både ute- och inomhusmiljö inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde ska präglas av trygghet.
- Alla äldreboenden bör ha en demensavdelning
- All personal ska ha en grundläggande demensutbildning
- I de fall privata aktörer står för driften av vårdboende ska dialog med brukare, anhöriga och personal fungera

## **TRYGGHET**

### **Analys**

Trygghetsfrågan är avgörande om vi ska ha ett sammanhållet samhälle. För oss socialdemokrater är jämlikhet och jämställdhet grunden till trygghet. Bara i ett jämlikt och jämställt samhälle kan vi känna tillit till varandra och till samhället i stort. Fler vuxna förebilder i miljöer där barn och unga vistas är en framgångsfaktor i trygghetsarbetet.

Satsningar på förebyggande arbete måste gå hand i hand med myndighetsutövning om vi vill uppnå långvarig trygghet i vår stad.

### **Inriktning**

Vi kommer ha fullt fokus på att alla helsingborgare ska känna sig trygga i sin stad.

### **Vi verkar för att:**

- Avhopparverksamhet från kriminalitet och missbruk som bland annat idéburen sektor driver måste stärkas
- Föreningar som tar ett stort ansvar i socialt utsatta områden ska erbjudas stöd
- Arbeta mot hedersförtryck ska stärkas
- Fritidsgårdarnas öppethållande ska öka
- Socialtjänstens mobila team gör ett mycket viktigt förebyggande fältarbete riktat mot ungdomar och behöver utökas
- Elevhälsan ska stärkas för att minska den psykiska ohälsan mot unga i allmänhet och flickor i synnerhet
- Ett särskilt stödboende för miss-handlade kvinnor med missbruk ska inrättas
- Narkotikan ska bekämpas i hela Helsingborg
- Arbetet med Trygghetsvärdar ska utökas och vidareutvecklas
- Kollektivtrafiken ska vara trygg och säker
- Kameraövervakning där behov finns, med respekt för den personliga integriteten
- Felparkeringar, buskörning och nedskräpning ska stävjas

# ARBETSMARKNADEN

## Analys

Arbete ger människor trygghet, stolthet och frihet. Att skapa förutsättningar för arbete, egen försörjning och full sysselsättning har därför högsta prioritet.

Arbetsmarknadspolitiken är i många avseenden ett statligt ansvarsområde, samtidigt som det är på det lokala och regionala planet många av lösningarna finns. Därför förespråkar socialdemokraterna i Helsingborg en offensiv lokal arbetsmarknadspolitik. Arbetet med att få fler helsingborgare i arbete måste pågå på flera plan samtidigt. Det kan vara i samverkan med olika förvaltningar inom staden men det kan också betyda samverkan med andra aktörer som den idéburna sektorn och/eller näringslivet.

Trots att Helsingborg har ett mångfacetterat näringsliv och därmed ett brett utbud av arbetsplatser, är arbetslösheten högre än rikssnittet. Utbildningsnivån är låg och arbetskraftsutbudet matchar inte efterfrågan. Att höja utbildningsnivån är därmed ett prioriterat område om arbetslösheten ska minska.

Staden har alla förutsättningar att bli en möjliggörare för att få fler helsingborgare i arbete, studier och därmed färre i arbetslöshet. Vi ser att trots arbetslösheten minskar överlag ökar den för vissa specifika svaga grupper. Samtidigt har många arbetsgivare allt svårare att rekrytera. Det ställer stora krav på att möta upp behovet, bland annat med fler utbildningar inom bristyrken.

Befolkningen i Helsingborg ökar för varje

år och vi är Sveriges åttonde största kommun. Många av de nya helsingborgarna är nyanlända. Det ger både staden och näringslivet stora möjligheter till kompetens- och arbetskraftsförsörjning om rätt matchnings- och utbildningsinsatser används i rätt tid.

## Inriktningar

Stadens riktade arbetsmarknadsinsatser ska fokusera på grupper och individer med de största stödbehoven, exempelvis unga, nyanlända, personer med funktionsvariation och långtidsarbetslösa. Samverkan med andra aktörer kring invånare med psykisk ohälsa skall utvecklas och stärkas.

Samagerandet med Arbetsförmedlingen ska utvecklas och förstärkas, bland annat genom att ta del av statliga arbetsmarknads- och utbildningssatsningar och därmed möta efterfrågan på kompetent personal. Statliga arbetsmarknad-åtgärder är en stor tillgång som ska användas för att minska kostnaderna för försörjningsstödet.

Insatserna ska fördelas och genomföras efter behov och på jämställda villkor för att bryta könsnormer på arbetsmarknaden.

Staden ska fortsätta att aktivt utveckla insatserna för att göra Helsingborg mer jämlikt. Arbetet med "Helsingborg en samhällsbyggare" ska stärkas och utvecklas även tillsammans med det privata näringslivet.

Helsingborg ska konkurrera med kompetens, ny teknik och nya idéer, inte med social dumpning, låga löner och otrygga anställningsförhållanden.

Därför ska vi förse Helsingborgs näringsliv

med hög och relevant kompetens genom vår Vuxenutbildning och i samarbete med Campus Helsingborg och Arbetsförmedlingen.

Vuxenutbildning ska stödja det livslånga lärandet med fokus på att utjämna livschanser. Dess uppgift ska vara att ge människor en andra chans i livet och möta omställning på arbetsmarknaden genom att anpassa sina former efter individens behov och förutsättningar. Staden ska i större utsträckning erbjuda möjligheten att i efterhand läsa in gymnasiekompetens med bibehållet försörjningsstöd.

Staden ska utöka antalet utbildningsplatser för att minska stadens brist på yrkesutbildad arbetskraft, till exempel via yrkesvux. Det krävs också en större samverkan med näringslivet för att kunna möta dess behov, exempelvis med utbildningar inom yrkeshögskolan eller riktade utbildningsplatser i egen regi. Vid upphandling av vuxenutbildning ska det alltid övervägas om staden kan driva verksamheten i egen regi. Andelen utbildning som bedrivs i egen regi ska öka. Folkbildningen och dess organisationer, som är viktiga i sin fria roll, ska ses som viktiga samarbetspartners.

Yrkes-SFI (svenska för invandrare samtidigt med arbete/praktik) ska vidareutvecklas och vi ska utveckla möjligheten att kombinera olika skolformer och studier med förvärvsarbete.

Staden ska aktivt arbeta för samverkan med Arbetsförmedlingen under etableringstiden. Validering är ett viktigt verktyg som behöver utvecklas via samarbete med näringsliv och fackliga organisationer och bör omfatta såväl nyanlända som personer som bott i Helsingborg en längre tid.

### **Vi verkar för att:**

- Satsa på gröna jobb och skapa goda förutsättningar för företag och medborgare och etablera sig
- Samagerandet med Arbetsförmedlingen ska utvecklas och förstärkas
- Kommunens andel av vuxenutbildning ska öka
- Folkbildningens roll ska stärkas och dom ska vara en viktig samarbetspartner
- Ett kunskapslyft ska genomföras med fler utbildningsplatser inom vuxenutbildning, yrkesvux, folkhögskola och högskola
- Valideringen ska stärkas genom samarbete med fackliga organisationer och företag
- Förbättra matchningsarbetet i samverkan med Arbetsförmedlingen – aktiva individuella insatser utifrån arbetsmarknadens behov, såväl teoretiska som praktiska
- Sommarpraktik till alla gymnasieungdomar, handslag med föreningar och näringsliv
- Socialt företagande/projekt behöver utvecklas för att få fler i arbete

## **STADSUTVECKLING**

### **Analys**

Helsingborg, Sundets pärla med sina unika förutsättningar där utblickarna mot sundet ramar in stadskärnans särart ska alltid värnas. Byggandet ska fortsätta när Helsingborg växer men medborgarnas behov måste i centrum. Respekt för att olika stadsdelar har olika behov och olika profil måste visas i högre utsträckning.

Stadsutvecklingen ska aktivt bidra till att utjämna skillnader i livsvillkor och hälsa. Stadens bostadsområden ska planeras för att uppnå en mångfald av boendeformer och bostadstyper samt skapa goda möjligheter för folkflöden och mötesplatser.

Goda boende- och levnadsvillkor är en förutsättning för hög livskvalitet. Helsingborgs stad ska därför ta ansvaret för bostadsförsörjningen och stadsutvecklingen i nära samarbete med fastighetsutvecklare som vill investera i Helsingborg. Utformning av bebyggelse och offentliga platser måste alltid ske med människan i fokus.

Urbaniseringstakten och efterfrågan på bostäder är historiskt hög. Socialdemokraterna förespråkar förtätning med försiktighet. Fortätningar ska ske med försiktighet och i dialog med de boende. Vi har identifierat våra stationsnära områden som områden med potential för förtätningar. Hänsyn ska alltid tas till det enskilda projektets förutsättningar och dialog med de boende i närområdet måste ske på ett tidigt stadium. För att få en god stadsutveckling är det viktigt att staden tar initiativ till att utveckla stadsdels- och bycentra oavsett vem som är markägare.

Förtätningar är dock en otillräcklig strategi för att tillgodose bostadsförsörjningen på längre sikt. Utbyggnaden av Östra Ramlösa måste därför påbörjas snarast möjligt. I Östra Ramlösa finns också gott om plats för skolor och samhällsservice, arbetsplatser och rekreation samt goda möjligheter för en ny tågstation kopplad till Skånebanan.

Omdaning av industriområden är en möjlighet som kan utvecklas i högre takt än idag. Just nu ligger fokus på H+. Berga

har samma potential, särskilt de som ligger närmast Maria station. Stora delar av Berga utgörs av handel och lättare industri som till viss del kan samexistera med bostäder även i framtiden. Gåsebäcken är prioriterat ur ett utvecklingsperspektiv.

Tillgången till grönområden blir viktigare ju tätare vi bygger. Idag har Helsingborg ont om grönområden och andelen allemansrättslig mark är låg. Alla helsingborgare ska ha tillgång till kvalitativa grönområden inom skäligt avstånd.

### **Inriktningar**

Helsingborg ska ha ett levande centrum där Söder är en lika självklar del som den norra stadsdelen. Att bygga bort den mentala barriären som Trädgårdsgatan utgör är en prioritering. Byarna som ansluter till stadskärnan ska kunna erbjuda sina invånare en god samhällsservice med förskola, skola och omsorg.

Stadens strategi för utbyggnadsplanering, trafikstrategin och grönstrategin är viktiga utgångspunkter för all stadsutveckling. I dessa strategier ska klimatmålen vara styrande.

Vår samtid ställer krav på framkomlighet som andas miljömedvetenhet. Vi ser därför kollektivtrafik som det prioriterade färdmedlet. Vår stad ska vara befriad från föroreningar och miljöförstöring. Av den anledningen kommer vi att verka för att våra centrala gator och torg blir bilfria. Istället vill vi se fler cyklisterna och gångtrafikanterna. Vår gemenskap med Öresundsregionen kräver att vi bygger ut kommunikationerna. Vi verkar därför för att vi får en HH-förbindelse och en tvåspårig järnväg på plats snarast. Precis som det fysiska kommunikationsnätet

är viktigt är det av största vikt att vi tar till oss och utvecklar de möjligheter som den digitala kommunikationen erbjuder. Vi anser att det är vår skyldighet att se till så det finns kommunikationsvägar mellan våra medborgare och politiken.

Samtidigt är vi lyhörda och realistiska. Vi inser att med den takt som Helsingborg växer måste vi bygga fler bostäder som människor vill och har råd att bo i. Vi har identifierat Östra Ramlösa som ett område som har potential att utvecklas till en ny stadsdel.

Stadens invånare ska inom gångavstånd ha tillgång till god kollektivtrafik, service, affärer, skolor, mötesplatser och grönområden.

Det är viktigt att vi hedrar stadens särart och utvecklar Helsingborg i den andan. Vi vill i framtiden se miljöer som är utformade utifrån platsens särart och vi vill att vår stad utvecklas med spännande, hållbara och inspirerande miljöer att bo och arbeta i.

I Helsingborg är det av stor betydelse vid ny bebyggelse att alltid gå varsamt fram avseende den historiska och arkitektoniska stadsmiljön. Därför måste hänsyn tas så att dåtid samverkar med nutid och framtid.

Fler kulturupplevelser och lekmiljöer i staden ska finnas, som exempelvis interaktiva skulpturer och lekmöbler.

Staden ska vara tillgänglig för alla. Därför ska den fysiska tillgängligheten till hela stadsrummet öka genom att bygga bort fysiska hinder.

Barnperspektivet ska prägla utvecklingen av staden och säkerställas i konsekvensanalyser.

Lekplatser ska finnas i alla stadsdelar och vara fördelade på ett rättvist sätt. Staden skall göra flera lekplatser tillgängliga för alla och skall erbjuda tillgängliga lekar både för vuxna och barn. En översyn bör därför genomföras.

Fredriksdalsområdet som är centrum för kultur, idrott och natur ska fredas från bostadsexploatering och Mejeritomten införlivas med Fredriksdals muséer och trädgårdar.

Dagvattenfrågan ska finnas med tidigt i den fysiska planeringen. Lokalt omhändertagande av dagvatten ska eftersträvas.

Vid upprustningsinsatser ska staden ta fram en modell för social hänsyn som ett medel för att skapa sysselsättning och arbete åt invånarna i de bostadsområden som ska upprustas.

Fler stadsdelscentra, så kallad flerkärnighet, bör prägla Helsingborg. Vi ska värna dessa centra och särskilt satsa på att utveckla Söder.

När företag tvingas flytta på grund av stadsdelsutveckling ska staden bistå med att hitta lämpligt markbyte eller ersättningslokaler.

Staden ska planera för ett kunskapsintensivt, innovativt och hållbart industriområde som skulle kunna fungera som ersättningsområde för omflyttade verksamheter.

Vid planering av nybyggnation i Helsingborg ska klimatsmart byggande med hållbara material prioriteras.

Parkeringsnormen är ett viktigt styrinstrument som bör ses över för att skapa

tydliga incitament för hållbart byggande. Ett hus med parkeringsnorm noll bör byggas H+ området och vara ett exempel på hållbar urban livsstil.

I dagsläget har kommunikationen vid busslinjeförändringar brustit mellan medborgare och staden. Helsingborgs stad ska därför utarbeta en förbättrad och tydlig samrådsprocess vid omfattande linjeförändringar.

All stadsplanering ska ta hänsyn till framtida kollektivtrafikstråk.

Staden och Helsingborgshem ska i alla lägen använda de byggsubventioner som införs av staten. Vi arbetar för att alla unga ska ha råd till ett eget boende. Vi behöver se över hela flyttkedjan så att våra äldre har möjlighet att flytta till lägenheter som passar deras behov och detsamma gäller för våra unga invånare.

### **Vi verkar för att:**

- Införa bilfria zoner i staden
- Planprogram för Östra Ramlösa och Berga ska tas fram
- Fredriksdalsområdet som ska vara centrum för kultur, idrott och natur ska fredas från bostadsexploatering och Mejeritomten införlivas med Fredriksdals muséer och trädgårdar
- Anlägga badplatser med lekmiljöer samt utveckla fler lekplatser för barn och personer med funktionsvariation
- Staden ska planera för ett kunskapsintensivt, innovativt och hållbart industriområde
- Planera för att bygga hus i H + området med 0 i parkeringsnorm
- Cykelhissar uppför Landborgen ska utredas

- Koloniområdena ska utvecklas i takt med att tiden växer. Kolonierna ska vara öppna för alla under odlingssäsong, men staketen måste vara kvar. Koloniområden ska vara förbehållna helsingborgarna
- Värna och utveckla biogaskretsloppet i staden
- Staden tar fram en arkitekturpolicy
- Trähusbyggandet ska öka
- Rent och snyggt i hela staden
- HH-projektet prioriteras
- Hastighetsdämpande alternativ ska utredas
- Utveckla möjligheter till säkra och fossilfria transporter
- Siktlinjerna och utblickarna till och från hela landborgen alltid ska tas i beaktande när vi bygger ut staden

## **SOCIALT ARBETE**

### **Analys**

Att skapa social trygghet är att skapa tillväxt och tillit till välfärden. Vi ska arbeta proaktivt med att främja invånarnas ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktivt deltagande i samhällslivet. Rätt insatser i rätt tid kan bidra till ökad jämlikhet. God socialpolitik är därför en investering som gynnar alla helsingborgare.

Staden har brottats med stora utmaningar under en längre tid. Hög personalomsättning och hög arbetsbelastning har lett till undermåliga resultat och brister i arbetsmiljön. Det har också gjort det svårare att finna och behålla kompetent personal. Vissa delar av verksamheten dras fortfarande med underbemanningar.

Det finns i dagsläget brister när det gäller att efterfölja det som lagen ålägger oss för att säkerställa människors trygghet, levnadsvillkor och samhällsdeltagande. I slutändan är det den enskilde medborgaren som blir drabbad och tilliten till välfärden urholkas.

Missbruksvården går fortfarande i gamla hjulspår och våldet mot missbrukande kvinnor är fortfarande ett problem utan synbar lösning.

Trycket är hårt på kvinnojourerna och möjlighet till en mer permanent bostad för de kvinnor som uppsöker kvinnojourerna är långt ifrån tillräcklig.

Det är ytterst angeläget att motverka alla former av våld och förtryck. Det gäller även hedersrelaterat förtryck där flickor, kvinnor och HBTQ+personer är överrepresenterade som våldsutsatta.

Vi behöver därför öka kunskapen kring hur det hedersrelaterade våldet ser ut för att kunna agera i tid och minska risken för att individer utsätts för den här typen av våld. Vi behöver samverka och samarbeta över kommungränserna och med den idéburna sektorn.

Vi behöver mer resurser för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Barnperspektivet ska genomsyra all verksamhet

## **Inriktningar**

Det sociala arbetet ska alltid vara en naturlig del av grunden i samhällsbyggandet. Staden ska finnas till för människor när de behöver stöd. Människor som befinner sig i utsatta situationer ska känna trygghet och tillit när de söker hjälp och de ska ha stöd i rätt tid och utifrån sina förutsättningar. Barn som finns i

Socialtjänstens omsorg ska stödjas särskilt i enlighet med barnkonventionen.

De anställda ska ha bra arbetsmiljö, med tillgång till adekvat handledning och introduktion. Trygga anställningsformer ska gälla. På det viset bygger vi ett gott ledarskap. Medarbetare och chefer inom förvaltningen ska spegla stadens befolkning.

Kvinnor som missbrukar och utsätts för våld ska i första hand få hjälp att komma ifrån förövarna och därefter få möjlighet att bygga upp sin styrka och motivation att lämna missbruksvärlden. Därför behövs ett skyddat boende för våldsutsatta kvinnor med missbruk och/eller psykisk funktionsvariation.

Människor som kommer ut från avgiftning ska ha en drogfri plats att komma till för att orka stå ut tills lämplig behandlingsplats hittas.

När människor lämnar behandlingshem ska staden hjälpa till med bostad, sysselsättning och bistå med en samordnare som ska vara ett stöd i vardagen.

Det behövs ett HVB-hem med fokus på missbruksvård. Det är inte hållbart att vi skickar dessa ungdomar till andra kommuner. Det krävs en sammanhållen vård som även möjliggör stöd från anhöriga.

Brukarinflytandet ska stärkas och utvecklas så att personer som får insatser genom socialtjänsten ska få mandat och möjlighet att påverka beslut som får stora konsekvenser för deras eget liv och vardag.

Stödet och samarbetet mellan staden och den idéburna sektorn behöver utvecklas. Den idéburna sektorn tar redan idag ett stort ansvar för sociala insatser och behöver



ett bättre stöd för att möta de behov som finns.

### **Vi verkar för att:**

- Skyddat boende för våldsutsatta kvinnor med missbruk ska startas
- Involvera föreningarna mer i det förebyggande och understödjande arbetet
- Efter avslutad behandling ska staden erbjuda samordnade insatser utan dröjsmål, inklusive bostad och sysselsättning
- Helsingborg ska föregå med gott exempel och ta emot våldsutsatta individer som inte kan få skydd i sin egen kommun.
- Narkotika- och tablettmissbruk ska bekämpas och den psykiska ohälsan som följer i dess spår behöver få mer resurser till rehabilitering
- Intensifiera och utveckla arbetet med Bostad först
- Försörjningsstöd ska räknas som inkomst när personer söker lägenhet hos Helsingborgshem
- Förebyggande arbete ska stärkas

## **KULTUREN**

### **Analys**

Kulturen är en viktig del i ett demokratiskt och hållbart samhälle. Kulturen skapar mötesplatser som ger utrymme för mångfald och social sammanhållning, vilket blir allt viktigare när fler människor vill bosätta sig i staden.

Ett jämlikt Helsingborg bygger på en bred

och generell tillgång till kultur. Det finns stora skillnader i kulturellt deltagande, både inom och mellan stadsdelar.

Kulturpolitik, konstpolitik och kulturplanering utgör viktiga pusselbitar för en socialt hållbar stad. Stadens kulturprogram och dess handlingsplaner måste därför få ett större genomslag inom stadens nämnder och styrelser.

Kulturinstitutionerna utgör viktiga arenor för stadens kulturliv. Men också det fria kulturlivet betyder allt mer som arena och mötesplats för stadens invånare.

Ett rikt och växande kulturliv är en förutsättning för att Helsingborg ska utvecklas mot en jämlik och socialt hållbar stad och är högt prioriterat av socialdemokratin.

### **Inriktningar**

Den kulturella jämlikheten och jämställdheten ska stärkas så att alla får möjlighet att delta i kulturlivet utifrån sina behov, förutsättningar och intressen. En decentralisering av kulturen är därför en viktig komponent för det fortsatta arbetet. Det måste gå att delta i stadens kulturliv oberoende av inkomst och var man bor.

För att stadens invånare ska kunna uppleva och utöva kulturaktiviteter i sin närmiljö ska det finnas en god kulturell infrastruktur samt aktivt uppsökande verksamheter från både kulturinstitutioner och det fria kulturlivet. För att nå ökad delaktighet och stimulera eget skapande ska samverkan mellan kultursektorn, Studieförbunden, föreningar och enskilda utvecklas. Den stora utmaningen ligger i att bredda målgruppen och locka till sig nya besökare. Därför ska den pedagogiska och utåtriktade verksamheten utvecklas.

Bibliotekens roll är avgörande i ett öppet och demokratiskt samhälle och har en attraktionskraft långt över klassgränserna. Folkbiblioteken och kulturhusen ska vara mötesplatser som möjliggör samt ger lust och motivation till läsning, språkinläring, kreativitet, upplevelser och eget skapande. Biblioteksverksamheten i Helsingborg är underfinansierad och i stort behov av reformation. Framtidens biblioteksstruktur måste följa den stadsutveckling som sker och ta i beaktande sitt uppdrag både som fysisk mötesplats och digital sådan. Biblioteksverksamheten är ett lagstadgade uppdrag som kulturnämnden har och måste tas på största allvar. Personalens arbetsmiljö ska vara i fokus.

Stadens kultursatsningar ska värna det fria kulturlivet och fokusera på icke kommersiella verksamheter. Kulturinstitutionerna ska samverka med de fria kulturgrupperna och i större utsträckning upplåta lokaler åt dem. Staden ska även skapa goda villkor för konsten, där konstutövarnas oberoende ställning ska främjas.

Kulturskolan ska förstärkas och tillgängligheten öka så att fler verksamheter kan inrymmas. Därför måste behovet av tillgängliga och verksamhetsanpassade lokaler ute i bostadsområdena tillgodoseas. El Sistema ska fortsätta utvecklas då kreativa möten möjliggörs, vilket stimulerar ungas inlärningsförmåga.

Stadens kulturarv måste värnas på ett bättre sätt än idag. En garant för detta arbete är Helsingborgs muséer som måste få förutsättningar att utvecklas i takt med staden. Arbetet med genbanker och att dokumentera vår kulturhistoria ska prioriteras.

Dunkers kulturhus måste bli alla helsingborgares angelägenhet. Genom att öppna upp huset för nya uttryck och idéer samt ha en repertoar med både bredd och spets.

### **Vi verkar för att:**

- Områdesbiblioteken ska stärkas och utvecklas
- Kulturskolan ska ut i bostadsområden
- Stadsbiblioteket ska renoveras och byggas ut
- Värna och utveckla det fria kulturlivet
- Folkbildningens roll ska stärkas

## **IDROTT, HÄLSA OCH FRITID**

### **Analys**

Idrotten bygger broar mellan människor. Ett varierat fritids- och idrottsutbud främjar folkhälsa och gemenskap. Ett aktivt föreningsliv skapar gemenskap, främjar lagarbete och minskar den sociala utsattheten i Helsingborg. Idrottsrörelsen och föreningslivet behöver stöd på flera sätt. Ekonomiskt stöd men också med stöd i form av infrastruktur så som idrottshallar och föreningslokaler.

Det råder stark ojämställdhet inom idrotten. Att lyfta tjejers idrottande ska vara en prioriterad fråga och är avgörande för den framtida utvecklingen av jämställdhet.

Erfarenheten visar att engagemang i en förening stärker barn och ungdomar och rustar dem inför framtiden. Det är viktigt

att barn och unga oavsett hemmiljö och ekonomi ges möjlighet att vara delaktiga inom Helsingborgs idrotts- och föreningsverksamhet.

Att verka för att helsingborgarna är aktiva hela livet är viktigt både utifrån ett inkluderande perspektiv och utifrån ett folkhälsoperspektiv. Vår verksamhet och våra aktiviteter ska vara tydligt förankrade genom dialog med kommunens invånare. Endast då kan utbudet matcha efterfrågan.

Vi ser att det finns ett behov av en större och modern ishall likväl som det finns ett behov av en simhall som matchar internationell standard.

Det är viktigt att inkludera föreningslivet i förändringar av bland annat stadsmiljön. Att ha en levande och aktiv dialog med bland annat HISO är av stor betydelse. Det är också av stor vikt att stadens föreningar medverkar i olika arrangemang som till exempel stadsfesten HX. Att arbeta tvärssektoriellt och se idrottens hela potential i samhällsbyggandet är en framtidsfråga. Genom att involvera idrotten kan man nå nya perspektiv och grupper som annars inte deltar lika aktivt i samhällsdebatten.

Fritidsgårdarna är naturliga mötesplatser runt om i våra stadsdelar och byar och stärker den sociala sammanhållningen i stadsdelarna. Det är orimligt att tillgången och öppettiderna inte motsvarar behovet och efterfrågan.

### **Inriktningar**

Öppethållandet på fritidsgårdarna ska öka. Befintliga fritidsgårdar ska förstärkas och behovet av ytterligare fritidsgårdar ska ses över.

Mer medel ska styras till tjejeers idrottande, genom omfördelning och omprioriteringar.

Föreningar som tar ett stort socialt ansvar och verkar i resurssvaga områden ska också stödjas särskilt.

Det ideella föreningslivet ska stimuleras och inbjudas till samarbete så att föreningarna är delaktiga i mottagandet och stödet till nyanlända flyktingar.

Alla helsingborgare ska ges möjlighet att delta i fritidsaktiviteter oavsett socioekonomisk situation.

### **Vi verkar för att:**

- Ökat fokus på tjejeers idrottande
- Stöd till föreningar som tar ett utökat socialt ansvar
- Ökat öppethållande på fritidsgårdarna
- För att ett äventyrsbad ska byggas
- Nolltaxesystemet ska ses över och utvecklas
- Bidragssystemet ska ses över med fokus på jämställt idrottande
- Stadens lokaler ska vara tillgängliga för föreningslivet
- Säkerställa att Gymnastikens hus ska vara tillgängligt och ändamålsenligt
- Arbetet med att utöka antalet isytor ska påbörjas

# MILJÖ OCH KLIMATPOLITIK

## Analys

Helsingborg ska aktivt arbeta för minskad användning av naturresurser, förbättrande av människors hälsa, förebygga föroreningar samt för miljöanpassad planering och byggande där grönområden behöver bli fler, större, sammanhängande och med högre kvalitet.

Naturområden och grönska ger attraktiva boendemiljöer och hälsosammare liv eftersom de ger oss nödvändig vila och aktivitet. De är också viktiga för att skapa stabilare ekosystem och ekologisk hållbarhet. Därför står arbetet för att bevara och utveckla stadens koloniområden högt på vår dagordning.

Luftkvaliteten måste bli bättre, framför allt kring de mest utsatta stråken i Helsingborgs centrala stadsdelar. Trafiksituationen vid hårt belastade gator och trafikleder ska utredas ur ett boendemiljöperspektiv med jämna mellanrum.

Den fossilberoende och utrymmeskrävande bilismen är miljömässigt ohållbar. Stadsutvecklingen ska därför främja gång, cykel, och kollektivtrafik för att påskynda beteendeförändringar och leva upp till kraven om klimatomställning.

Öresund bjuder på bad och rekreation för både invånare och besökare. Klimatförändringarna märks tydligt i Helsingborg då rejäla regnoväder medför att förorenat vatten kommer ut i Öresund vilket staden ska motverka. Flera gånger de

senaste åren har människor tvingats avstå från havsbad till följd av dessa föroreningar.

Det tidigare miljöprogrammet (2011-2015) medförde stora förbättringar inom miljö- och klimatområdet. Genom Livskvalitetsprogrammet kopplas miljö och hållbarhet ihop med upplevd livskvalitet och förbättrad hälsa. Programmet är ambitiöst och uppsatta mål är i vissa fall högre satta än de nationella målen. Vi socialdemokrater kommer arbeta för att föra in ytterligare mål i det livsnödvändiga hållbarhetsarbetet. Vi prioriterar arbetet för giftfria miljöer, mer ekologiska livsmedel, en avfallsminskning och högre sorteringsgrad, energieffektivisering, hållbar planering och skötsel av grönområden och vattendrag, hållbart resande samt rent vatten och luft på vägen mot ett hållbart framtida Helsingborg.

## Inriktningar

Klimatförändringarna innebär påfrestningar på både människor och natur med ökad temperatur, intensivare regn och stormar, havsnivåhöjning och erosion. Bra planerade och utbyggda grönområden och dagvattenlösningar bidrar till att mildra effekterna av klimatförändringarna.

När åkermark tas i anspråk för bostadsbyggande ska vi driva på för en hög exploateringsgrad av respekt för den värdefulla åkermarken.

Vi ska visa miljöhänsyn vid transporter där vi alltid överväger största miljönytta och tar ansvar för att göra Helsingborg stads fordonsflotta fossilfri till år 2020. Vi vill också utreda samordnade leveranser i Helsingborgs stad för att öka säkerheten och minska buller och utsläpp.

Helsingborg har energieffektivisering som ett viktigt mål och det arbetet måste fortsätta i stadens alla förvaltningar. Utan tydliga krav, viktiga informationsinsatser och tydlig uppföljning riskerar arbetet avstanna.

Vi vill erbjuda Helsingborgarna buller- och giftfria boendemiljöer, skolor, vård- och äldreboende. Gifter i vår miljö påverkar vår hälsa, kan verka hormonstörande och minska vår reproduktiva förmåga. Det är därför en självklarhet för oss att staden tar ett ansvar för att minska dessa gifter och verkar för en giftfri miljö.

Maten vi äter ska vara god, hälsosam, ekologiskt framställd och i möjligaste mån närodlat. Begreppet ekologisk innebär giftfritt och omsorgsfullt framställda livsmedel. Närodlat signalerar korta transportsträckor med lägre miljöpåverkan och en omsorg om svensk livsmedelsproduktion. Märkning och ursprung ska vara tydliga för oss konsumenter, därför ska stadens egna boenden och skolor ursprungsmärka den mat som serveras.

Inom stadens förvaltningar ska andelen vegetariska och måltider tillagade av ekologiska och närproducerade livsmedel öka. Detta för att stimulera giftfri odling, ekologisk produktion och en minskad miljöbelastning.

Helsingborg ska införa ett lokalt förbud mot plastpåsar vid försäljning och göra ett handslag med stadens näringsidkare om att använda miljövänliga alternativ där så är möjligt.

Det ska vara lätt och göra rätt. Vi satsar på att beteendepåverkan och attitydförändring

genom att underlätta och visa hur man kan göra goda insatser för miljön på ett enkelt sätt.

### **Vi verkar för att:**

- Hela staden ska plastbanta
- Utredda samordnade leveranser i Helsingborg
- Ursprungsmärkning av mat på stadens egna boenden och skolor
- Där så är möjligt ska livscykelanalys tillämpas vid upphandlingar och processer
- Användningsområdet för ren energi ska breddas och utvecklas
- FN:s globala klimatmål ska eftersträvas
- Vi ska sträva efter giftfria miljöer

# HELSINGBORG SOM ARBETSPLATS OCH ARBETSGIVARE

Staden är en helhet och medarbetarna i staden ska uppleva delaktighet och gemenskap. Därför är jämställdhetsarbetet av stor betydelse. Detta arbete ska löpa som en röd tråd genom verksamheterna. Ett feministiskt bokslut ska tas fram årligen för att belysa hur arbetet med jämställdheten fortskrider i praktiken. Som en ytterligare del i att stärka jämställdheten ska heltid vara norm.

Mångfald och jämställdhet är framgångsfaktorer för en bra arbetsplats. Därför ska vi aktivt arbeta med detta vid rekrytering. Alla former av diskriminering ska motverkas och mångfaldsarbetet ska stärkas. Sammansättningen av stadens anställda ska spegla medborgarna.

Att få fler nyanställda att stanna kvar som arbetstagare i staden är också ett prioriterat mål. Genom att ta till vara den kompetens som finns i staden och genom att ha egen kunnig personal ska kostnaderna för externa konsulter minskas. Detta sänker kostnaderna och stimulerar till utveckling och ger den kommunanställda karriärmöjligheter. Detta förutsätter att möjligheten till fortbildning är god. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att samordna detta arbete. Helsingborgs stad ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna känner att de kan växa och utvecklas. Kompetensen som byggs upp inom organisationen måste tas till vara och staden får aldrig tumma på sitt arbetsgivaransvar och behöver

ständigt utbilda och kompetensutveckla medarbetarna. Staden ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna sätts i fokus. Den nuvarande tystnadskulturen måste brytas. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet. Det skapar förutsättningar för att personalen ska göra ett ännu bättre jobb och att staden ska kunna behålla sina medarbetare under längre tid.

Sjuktalet ökar framför allt i de kvinno-dominerande yrkesgrupperna. Konkurrensen om många av våra yrkesgrupper är stor både från det privata näringslivet och mellan kommuner och regioner.

Heltid ska vara norm i hela staden. Det ska vara "rena" heltider utan delade turer och med humana scheman.

Vi måste motverka sjukskrivningarna tillsammans med Försäkringskassan och hitta långsiktiga lösningar på de höga sjuktalet.

För oss socialdemokrater är det avgörande att samverkan med de fackliga organisationerna förbättras, utvecklas och förstärks. Ett fördjupat samarbete med de fackliga organisationerna gynnar såväl staden som dess anställda. och Framför allt gynnar det helsingborgarna som därigenom får en högre kvalitet i stadens verksamheter. Samverkansavtalet ska utvecklas och implementeras bland medarbetare och chefer så att samverkan ses som en tillgång av alla.

Det behövs en kartläggning av antalet skyddsombud i kommunen och fler skyddsombud behövs. Det behövs även rutiner för skyddsarbete och riktade utbildningar i skyddsarbete för chefer.

Arbetet med arbetsmarknadsåtgärder ska stärkas, både för att kompetensutveckla och för att alla ska arbeta och känna sig som en tillgång i samhället och staden.

### **Vi verkar för att:**

- Heltid som norm ska gälla
- Stadens anställda ska spegla stadens befolkning
- Vi ska samarbeta med försäkringskassan för att få ner sjukfrånvaron
- Friskvård på arbetstid ska vara möjligt
- Lönekartläggning i hela koncernen med målet lika lön för lika arbete
- Skapa förutsättningar för och uppmuntra att skyddsombud ska finnas på alla arbetsplatser

## **HELSINGBORGS UTVECKLING**

Helsingborg är på många sätt en delad stad. Att se till att alla barn och ungdomar klarar skolan och att få fler helsingborgare till arbete är två av de största utmaningarna vi har. Trångboddheten har ökat och ska kartläggas.

Det tvärspektoriella arbetet i staden måste utvecklas och stärkas, ytterligare nyckeltal behöver föras in i det uppföljningsarbete som sker inom ramen för livskvalitetprogrammet.

Valdeltagandet är mycket ojämnt fördelat över staden. Detta är ett demokratiskt problem och innebär i förlängningen att demokratins legitimitet ifrågasätts. För att motverka detta

och för att höja valdeltagandet ska staden inrätta demokratiambassadörer vars syfte är att stärka och utveckla den lokala demokratin.

Satsningen på att stärka Helsingborg som besöksmål ska fortsätta. Att ständigt arbeta för en hög beläggning på våra attraktionsanläggningar och hotell är viktiga frågor för staden.

ESS/Max IV-etableringen i Lund kommer att innebära en tillväxtpotential för regionen av oanade mått. Att dra full nytta av dessa anläggningar är avgörande för Helsingborgs möjligheter att stå sig i den regionala och globala konkurrensen. Samverkan inom Öresundsregionen är god. Däremot innebär den starka tyngdpunkt som finns på Malmö/Lundregionen att Helsingborgs stad måste vara långt fram i sitt arbete för att göra staden lockande för både människor och näringsliv. För att lyckas attrahera fler företag till Helsingborg och för att stärka staden som kunskapsstad ska samarbetet med Campus stärkas. En strategi för forskning och högre utbildning är ett viktigt dokument för att betona akademins betydelse för stadens utveckling. Därför ska strategin återinföras. Förutsättningar för att Campus ska kunna expandera ska ges.

Framtidens utmaningar handlar om att binda ihop Helsingborg med Öresundsregionen och i förlängningen norra Europa. Den fasta HH-förbindelsen är i detta sammanhang en oumbärlig del av utvecklingen mot framtidens kommunikationer. En fast HH-förbindelse som drar ut på tiden blir direkt tillväxthämmande. I konkurrensen om företagets etablering måste Helsingborg vara i framkant vad gäller kommunikationer och logistik.

Södertunneln har också en stor betydelse för staden och bör samordnas med HH för att maximera samordningsvinsterna. Projektet syftar till att förstärka integrationen mellan Söder, Campus och H+.

Kunskapen inom våra förvaltningar måste öka kring IOP och arbetet med att teckna fler partnerskap måste komma igång. För att skapa kraft och engagemang i frågan bör alla förvaltningar inventera sin verksamhet för att hitta möjliga partnerskap.

Helsingborgs stad gör många och stora upphandlingar till ett mycket stort värde. Naturligtvis måste de entreprenörer som får uppdrag av staden följa de styrdokument som staden har. Detta ska gälla kollektivavtal, meddelarplikt/frihet, sociala åtaganden, miljökrav, arbetsrätt och heltid som norm. Inte enbart priset ska vara avgörande i en upphandling; kvalitet, ekologisk hållbarhet och socialt ansvar måste vägas in i en större omfattning. Kraven som ställs vid stadens upphandlingar måste vara ambitiösa och progressiva. Helsingborg ska vara ett föredöme i sitt arbete med hållbara upphandlingar och hela tiden våga utmana och flytta gränsen för vad som är möjligt att ställa krav på för att uppnå långsiktig hållbarhet i alla led. Staden måste därför stärka sin kompetens inom upphandlingsområdet. För att teckna avtal med utförare ska staden ha full insyn i verksamheten.

Ökad demokratisk styrning av markförsäljning och markupplåtelse är en prioriterad fråga. Vi vill därför upprätta ett särskilt mark- och exploateringsutskott för att öka rättssäkerheten för medborgare och näringsidkare och tydliggöra det politiska ansvaret för verksamheten. Staden skall

när så är lämpligt ställa krav på att en fastighetsutvecklare som blir anvisad mark i A-läge också förpliktigar sig att bygga i B- och C-läge. Vidare ska staden uppmantra fastighetsutvecklare att ta tillvara på det statliga investeringsstödet för hyresrätter.

Runt om i landet finns en mängd olika försök och modeller för att sänka byggkostnaderna och pressa hyrorna, Örebromodellen är i detta sammanhang av särskilt intresse. Staden ska inventera och utvärdera denna och andra modeller för att, utifrån Helsingborgs förutsättningar, utveckla en tillämplig modell för staden.

Vi ska underlätta för småföretag och mikroföretag att kunna delta vid stadens offentliga upphandlingar.

### **Vi verkar för att:**

- Strategin för högre utbildning ska återinföras
- Staden aktivt ska arbeta med dubbla markanvisningar
- Staden ska upprätta ett mark- och exploateringsutskott
- Arbetet med att bygga HH-tunneln påbörjas snarast
- Socialt ansvar och miljöaspekter alltid beaktas vid upphandlingar
- Staden utvecklar samverkan med Campus och andra kringliggande universitet och högskolor för att nå målet om 10000 studenter
- Kollektivavtal ska vara ett krav vid stadens upphandlingar
- Samarbete mellan förvaltningar ska utvecklas och stärkas
- Generationsövergripande mötesplatser



**VILL DU VETA MER?**

**BESÖK OSS PÅ  
SOCIALDEMOKRATERNAHELSINGBORG.SE**





[www.socialdemokraternahelsingborg.se](http://www.socialdemokraternahelsingborg.se)



**Socialdemokraterna**  
HELSINGBORG